



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ EĞİTMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

Eğitimin Konusu: İŞVERENLER İÇİN A'DAN Z'YE GÜNCEL İŞ HUKUKU EĞİTİMİ

Eğitim Tarihi: 6-7-8-9 ARALIK 2022

Eğitim Hedef Kitlesi: İnsan Kaynakları Yöneticileri, İşveren Temsilcileri, Avukatlar

Eğitimin Amacı: 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatı kapsamında güncel gelişmelerin insan kaynakları sorumluları ve hukuk departmanı tarafından takip edilmesi gerekmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatı ile ilgili son güncel gelişmeler konusunda işveren temsilcilerinin farkındalık düzeyinin aktarılmasına yönelik eğitim verilmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda iş mevzuatı ve uygulaması ile ilgili olarak son çıkan yargıtay kararlarının değerlendirilerek, güncel değişiklikleri konusunda özellikle insan kaynakları çalışanlarına bilgiler aktarılarak insan kaynakları sürecinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesine yardımcı olunması sağlanacaktır.

Eğitimin Alt Başlıkları:

- İş Hukukunun Tarihsel Gelişimi
- İş Hukukunun Kaynakları
- İş Hukukunun Kapsamı
- Temel Kavramlar (İşçi, İşveren, İşveren vekili, Alt işveren, İşyeri)
- Asıl İşveren -Alt İşveren İlişkisi ve Muvazaa Sorunu
- İşçinin ve İşverenin Borçları
- İş Sözleşmesi ve Türleri (Belirli-Belirsiz-Tam-Kısmi-Deneme-Çağrı ve Uzaktan Çalışma)
- Belirli Süreli İş Sözleşmesi Yapılmasında Aranacak Ölçütler
- Eşit Davranma İlkesi ve Ayrımcılık Yasağı
- İşyerinin ve İş Sözleşmesinin Devri
- Geçici İş İlişkisi-Mesleki Anlamda Geçici İş İlişkisi
- İş sözleşmesinin Feshi ve Sonuçları
- İş Güvencesi (İşe İade Davaları ve Sonuçları)
- Çalışma Koşullarında Değişiklik-Değişiklik Feshi ve Sonuçları
- Toplu İş Çıkarma Uygulaması
- Engelli İstihdamı Zorunluluğu
- Ücret ve Ücretin Ödenmesi Uygulaması
- Ücretin Gününde Ödenmemesinin Hukuki Sonuçları
- Ücret Hesap Pusulası-Ücret Bordrosunun Elektronik Ortamda Verilmesi
- Fazla Çalışma ve Fazla Çalışma Ücreti
- Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil Gününde Çalışma ve Tatil Ücreti
- Yıllık İzin ve Uygulaması (Mazeret İzni-Ücretsiz İzin)
- Çalışma Sürelerinin Düzenlenmesi,
- Telafi Çalışması
- Kısa Çalışma Uygulaması
- Denkleştirme Uygulaması
- Gece Çalışma Uygulaması
- Çalıştırma Yaşı ve Çocuk Çalıştırma Yasağı



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ EĞİTMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

- Kadın Çalışanların Doğuma Bağlı Hakları
- İhbar ve Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Koşulları
- İhbar ve Kıdem Tazminatı Hesabı
- Personel Özlük Dosyasında Bulunması Gereken Evraklar
- İbraname Uygulaması
- Rekabet Etmeme Sözleşmesinde Dikkat Edilecek Hususlar
- Cezai Şart Uygulaması
- İkale Sözleşmesi ve Uygulaması
- İşyerinde Mobbing ve Hukuki Sonuçları
- İşyerinin Denetimi ve İdari Para Cezaları
- İş Uyuşmazlığı ve Arabuluculuk Sürecinin Yönetimi



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ
EĞİTİMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

EĞİTİMEN “Lütfi İNCİROĞLU” NUN ÖZGEÇMİŞİ

1.Öğrenim Durumu:

	Öğrenim kurumu	Bölümü	Yıl/Dönem
Diğer (Doktora)	Gazi Üniversitesi	Özel Hukuk	Devam ediyor.
Yüksek Lisans	Selçuk Üniversitesi	Özel Hukuk(Tezli)	2015
Lisans	Anadolu Üniversitesi	İktisat	1986
Lise	Tarım Meslek Lisesi	Genel	1980

2. Mesleki Deneyim

Başlangıç – bitiş tarihi	Yer	Kurum	Pozisyon
1980-1990	Alaca/Çorum	Kırsal Kalkınma Projesi Müd.	Tarım Teknisyeni
1990-1996	Kars	Köy Hizmetleri İl Müd.	Şube Müdürü
1996-2000	Edirne	Çalışma Bölge Müdürlüğü	Bölge Müdür Yard.
2000-2008	Edirne	Çalışma Bölge Müdürlüğü	Bölge Müdürü
2008-2016	Ankara	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Çalışma Genel Müdür Yardımcısı

3. Eğitimden CV- Serbest Yazım Alanı

Eğitmen- Konuşmacı Ad-Soyad:
Lütfi İNCİROĞLU Şu anki görevi: Genel Müdür (Danışman-Denetmen-Eğitmen) Çalıştığı kurum (Güncel): İNCİROĞLU DANIŞMANLIK DENETİM VE EĞİTİM HİZMETLERİ