



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ EĞİTMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

Eğitimin Konusu: Kuruluşlarda Kariyer-Maaş Yönetimi Değer Apoleti

Eğitim Tarihi : 18 Ağustos 2021

Eğitim Hedef Kitlesi: İnsan Kaynakları Departmanı Yöneticileri ve Çalışanları- Üst Kademe Yöneticiler

Eğitimin Amacı: Katılımcılar pozisyonlara özgü kariyer planlamasının önemini anlayarak organizasyonlarda kariyer geliştirme sisteminin işleyişi ve kariyer yönetimi-maaş ilişkisi hakkında bilgi sahibi olacaklardır.

Eğitimin Alt Başlıkları:

- Kariyer Geliştirme Sistemi Nedir?
- Kariyer Planlamanın Tanımı ve Kapsamı
- Yetkinlik Kavramı ve Bileşenleri
- Yetkinliklerin Belirlenmesi
- Yetkinlik Bazlı Kariyer Planlamanın Amaçları
- Yetkinlik Bazlı Kariyer Planlamasının Uygulama Adımları
- Yetkinlik Bazlı Kariyer Planlamasının İşletmeye ve Çalışanlara Sağladığı Yararlar
- Kariyer Yönetiminin Diğer İnsan Kaynakları İşlevleriyle İlişkileri
- Kök Ücret
- Faktör Bazlı İş Değerleme Yöntemi
- Kariyer- Maaş İlişkisi.
- Kariyerin Yan Haklara Etkisi



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ
EĞİTİMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

EĞİTİMEN “ATINÇ BÜYÜKDUYKULAR” IN ÖZGEÇMİŞİ

1.Öğrenim Durumu:

Öğrenim kurumu	Öğrenim Alanı
Anadolu Üniversitesi	Turizm ve Otelcilik İşletme Lisansı

2. Mesleki Deneyim

Başlangıç tarihi – bitiş tarihi	Yer	Kurum	Pozisyon
2012-Halen	Antalya	İzgören Akademi	Bölge Müdürü Eğitmen/Danışman
2011-2012	Antalya	Bağımsız Danışman	Danışman
2007-2011	Antalya	TUI Türkiye	İnsan Kaynakları Müdürü
2003-2007	Antalya	Sodexo	İnsan Kaynakları Yöneticisi
1996-2000 2001-2003	Fethiye-Antalya	Alarko Turizm	İnsan Kaynakları



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ
EĞİTİMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

3. Eğitimden CV- Serbest Yazım Alanı

Eğitmen- Konuşmacı Ad-Soyad: Atınc Büyükduykular

Atınc Büyükduykular, 1975 Eskişehir doğumludur. Üniversite eğitiminden sonra, iş hayatı 1996 yılında Alarko Turizm grubunda başladı. 5 yıl boyunca bu grupta İK yönetici pozisyonunda görev aldıktan sonra, Martı Grupta bir süre, insan kaynakları çalışmalarını yürüttü. Bir Fransız firması olan Sodexo'nun 5 otel ve yaklaşık 3500 çalışanın Akdeniz Bölge İnsan Kaynakları Yöneticiliğini yaptı. Daha sonra, Türkiye genelinde, 8 lokasyonu bulunan, dünyanın en büyük seyahat acentesi kabul edilen TUI Türkiye'nin 4 yıl boyunca İnsan Kaynakları Müdürlüğünü yaptı. 18 yıllık süren dönemde, uluslararası firmalarda şirket birleşmeleri ve tüm insan kaynakları fonksiyonlarının kurulması ve yönetilmesi gibi projeleri gerçekleştirdi. Eğitim uzmanlık programı; insan kaynakları yönetim sistemleri, yönetim becerileri, beden dili, takım çalışmaları, zaman yönetimi, iletişim, stratejik insan kaynakları gibi birçok eğitimler almıştır. 2015 yılında Değerlendirme merkezi çalışmalarına katıldı. İngiliz Psikologlar derneğinin uluslararası değerlendiricisi sertifikasını aldı. Organizasyonel gelişim alanlarında; iş analizlerinin gerçekleştirilmesi, görev tanımlarının oluşturulması, mülakatlar, süreç ve iş analizleri ile çağdaş organizasyon yapılarının oluşturulması, kurum kültürü yaratmaya yönelik çalışmalar, ücret sistemleri, performans değerlendirme çalışmaları ve kişilik envanterleri, ödüllendirme sistemleri kurma gibi konularda; hizmet ve üretim sektöründe danışmanlıklar gerçekleştirmektedir. 2015 yılından bu yana aile şirketlerinin yapılanması adına yönetim ve organizasyon danışmanlıkları da gerçekleştirmektedir. Bu görevinin yanı sıra; 2012 yılından bu yana İzgören Akademi Akdeniz Bölge Müdürü, Eğitimden ve Danışman olarak görevine devam etmektedir. Büyükduykular, Değerlendirme Merkezi, Mülakat Teknikleri, Performans Yönetimi, Yetenek Yönetimi, Ücret Yönetimi, Kariyer Yönetimi, Takım Çalışması, Yetkinlik Modeli Oluşturma, Yetkinlik Bazlı Eğitim ve Geliştirme konu başlıklarında eğitimler vermektedir.