



## AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ EĞİTMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

**Eğitimin Konusu:** Performans Yönetim Sistemleri Karşılaştırma ve Değerlendirme

**Eğitim Tarihi** : 12-13 Kasım 2019

**Eğitim Hedef Kitlesi:** Performans yönetim sisteminin kurulması ve uygulanması konusunda kendisini geliştirmek isteyen tüm yöneticiler.

**Eğitimin Amacı:** Performans Yönetim Sisteminin Ne Olduğunu, Yetkinlik ve Hedef Bazlı Performans Değerlendirme Sistemlerini Ve Kurum İçin En Uygun Değerlendirme Sistemini Seçilmesini, Seçilen Sistemin Nasıl Hayata Geçirileceğini Sunmak Ve Tartışmak Amaçlanmaktadır.

**Eğitimin Alt Başlıkları:**

- İKY de Yeni Yaklaşımlar ve Performans Yönetimi
- Neden Performansı Değerlendiririz
- Performans Yönetim Sistemi Nedir?
- Performans Yönetiminin Şirket Ve İnsan Kaynağı Üzerinde Etkileri
- Performans Kriterleri
- Performans Ölçüm Yöntemleri
- Performans Değerleme
- Performans Değerlendirme Sistemleri ve Modelleri
- Yetkinlik Nedir? Özellikleri? Sınıflandırılması
- Kurumsal Temel Yetkinliklerin Belirlenmesi ve Tanımlanması,
- Yetkinlik Bazlı Performans Yönetim Sistemi
- Yetkinlik Matrisi
- Yetkinlikler ve Hedefler
- Stratejik Amaçtan, Kritik Başarı Faktörden Hedeflere
- Hedeflerin Yayılımı, Ağırlıklandırılması
- Yetkinlik Sözlüğünün Kurulumu ve Kullanımı
- Performans Değerleme Sisteminin Kurulması Süreci
- Pozisyon Bazlı Performans Değerlendirme Formunun Hazırlanması
- Performans Değerlendirme Görüşme ve Geri Bildirim Verme Teknikleri
- Kişinin Gelişim Planlarını Yapma ve Geri Bildirim Verme
- Performans Değerlendirme Toplantısında Yapılan Hataları ve Hataları Önlemek İçin Yapılacaklar
- Performans Değerlendirme Formlarının Puanlandırma Sistematiğinin Öğretilmesi
- Performans Yönetim Sistemi Kurulurken Nelere Dikkat Edilmeli?
- Performans Değerlendirme Sistemini Etkileyen Faktörler
- Performans Değerlendirme Sisteminin Etkileri
- Performans Değerleme Sonuçlarının Diğer İnsan Kaynakları Süreçlerinde Kullanımı



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ  
EĞİTİMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

**EĞİTİMEN ‘ BARBAROS KON’ UN ÖZGEÇMİŞİ**

**1.Öğrenim durumu:**

Öğrenim kurumu	Derece (ler) veya Diploma(lar)
Sakarya Üniversitesi	Sakarya İşletme Ana Bilim Dalı Yönetim ve Organizasyon Doktorası
Sakarya Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü Sakarya İşletme Ana Bilim Dalı Genel İşletme Yüksek Lisansı
Kara Harp Okulu	İşletme Bölümü
Maltepe Askeri Lisesi – İzmir	Matematik Bölümü

**2.Dil bilgisi:** 1 ila 5 arasındaki yeterlik seviyesini belirleyin (1 - mükemmel; 5 - temel)

Dil	Okuma	Konuşma	Yazma
İngilizce	1	1	1
İspanyolca	5	5	5

**3.Mesleki kuruluşlara üyeliği:**

Ege Bölgesindeki İllerin İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının üyesidir. Kalder Denizli Yerel Kalite Odağı, Kalder Ulusal Kalite Ödül Değerlendiricisi, Ege Bölgesi Kalite Ödül Baş değerlendiricisidir. Ayrıca Dr. Barbaros KON, Avrupa Birliği Akdeniz Turizm Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Türkiye Temsilcisidir. Günümüzde ise Dünya Turizm Yazarları ve Gazetecileri Federasyonu (FIJET) ve Türkiye Turizm Yazarları ve Gazetecileri Derneği (ATURJET) üyesidir.

**4.Diğer becerileri:**

**5. Şu anki görevi:** Humanika Yönetim Danışmanlığı – Yönetim Kurulu Başkanı

**6. Kurumda çalıştığı yıl sayısı:** 11



AOSB EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ  
EĞİTMEN ÖZGEÇMİŞ VE EĞİTİM İÇERİK FORMU

**7. Mesleki deneyim**

Başlangıç tarihi – bitiş tarihi	Yer	Kurum	Pozisyon
03.2006-11.2007	Denizli	Kocaer Tekstil	Genel Müdür
05.2005-03.2006	Denizli	Dentaş Ambalaj	Doğu Avrupa ve Balkan Ülkeleri Satış Yöneticisi ( Yönetim Temsilcisi)
06.1998-2005	Denizli	Dentaş Ambalaj	İnsan Kaynakları Müdürü
03.1996 – 06.1998	İzmir	Tire Kutsan Oluklu Mukavva	İnsan Kaynakları ve Kalite Güvence Müdürlüğü

**8. İlgili diğer bilgiler (ör. Yayınlar, Makaleler, Projeler)**

<http://www.humanica.com.tr/blog/>